

Fișă proiect instituțional pentru publicarea pe site-ul cercetare.ase.ro

(maxim 5 pagini)

Titlu proiect:

**SISTEMUL DE MOTIVARE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI
PRIN COMPARAȚIE ÎNTRE ROMÂNIA ȘI ȚĂRILE MEMBRE
ALE UNIUNII EUROPENE**

Instituția care a propus tema:

MINISTERUL FINANTELOR ȘI ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Director:

Prof. univ. dr. Nica Elvira

Echipa:

**Prof. univ. dr. Profiroiu Alina Georgiana
Lect. univ. dr. Sabie Oana Matilda
Lect. univ. dr. Potcovaru Ana Mădălina
Lect. univ. dr. Brișcariu Roxana Maria
Drd. Luțan Petre Anca Georgeta
Drd. Pădurariu Ioana Andreea**

Obiective:

Scopul proiectului: Analiza comparativă a sistemelor de motivare a funcționarilor publici din România și alte țări membre ale Uniunii Europene

Obiectivele științifice propuse:

Obv. 1 Analiza sistemului de motivare a funcționarilor publici din România

Obv. 2 Diagnoza (identificarea) sistemelor de motivare a funcționarilor publici în țări membre ale Uniunii Europene

Obv. 3 Dezvoltarea unui studiu pilot cantitativ de analiză a percepțiilor și atitudinilor funcționarilor publici cu privire la sistemul de motivare

Obv. 4 Realizarea de interviuri cu stakeholderi din sistemul administrației publice cu privire la dezvoltarea sistemului de motivare a funcționarilor publici (interview semi-structurat)

Obv. 5 Diseminarea rezultatelor

Activități:

Investigarea literaturii de specialitate
Identificarea celor mai adecvate metode/ instrumente utilizate pentru evaluarea analiza sistemelor de motivație a funcționarilor publici din administrația publică
Dezvoltarea instrumentului de diagnoză a analizei sistemelor de motivare din a funcționarilor publici din UE
Colectarea datelor pe baza Fișei de analiză de conținut la nivelul României și al unor țări din UE
Dezvoltarea instrumentelor calitative și cantitative de cercetare în vederea realizării anchetei sociologice pilot
Pretestarea instrumentelor
Aplicarea instrumentelor calitative și cantitative
Procesarea datelor. Prelucrarea datatelor statistice se va realiza cu ajutorul Statistical Package for Social Sciences (SPSS).
Analiza datelor rezultate pe baza metodelor utilizate
Diseminarea rezultatelor cercetării

Rezultate:

Rezultate așteptate și impact

Unul din **principalele rezultate** ale proiectului constă în **creșterea vizibilității mediului de cercetare din România**, dar și un **impact internațional mai puternic al cercetării românești** prin: numărul de articole publicate în limba engleză (**minimum 2 articole**) în reviste de specialitate și participarea cu minim **trei intervenții la Conferințe Internaționale**.

În limita timpului derulării proiectului (mai puțin de 6 luni) ne-am propus să avem minim trei participări la Conferințe Internaționale și să publicăm două articole indexate în baze de date internaționale, iar un al treilea articol BDI a fost acceptat spre publicare. Până în prezent membrii echipei au reușit să disemineze rezultatele cercetării astfel:

Articol ISI fără factor de impact

1. Profiroiu Alina Georgiana, Sabie Oana Matilda, Brişcariu Roxana Maria, Nastacă Corina Cristiana, 2021, WORK MOTIVATION AND SATISFACTION OF CIVIL SERVANTS FROM ROMANIA'S SENATE, Management Research and Practice, volume 13, Issue 4, <http://mrp.ase.ro/no134/f2.pdf>, CLARIVATE ANALYTICS Emerging Citation Index, Decembrie 2021

2. Nica Elvira, Luţan (Petre) Anca Georgeta, Sabie Oana Matilda, Mirică (Dumitrescu) Oana Cătălina, 2021, WAYS OF MOTIVATING HUMAN RESOURCES IN THE PUBLIC EDUCATION SYSTEM, APPLIED RESEARCH IN ADMINISTRATIVE SCIENCES, Volume 2 Issue 4 / December 2021,

3. Nica Elvira, Sabie Oana Matilda, Potcovaru Ana Mădălina, Luţan (Petre) Anca Georgeta, 2022, MOTIVATION AND ITS IMPACT ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE, PSYCHOSOCIOLOGICAL ISSUES IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Volume 10 (1)

(acceptat spre publicare)

COMUNICARI STIINTIFICE INTERNATIONALE

1. Elvira NICA, Dragos HURU, Ana-Maria Iulia ŞANTA, 2021, MOTIVATION AS AN INCENTIVE FOR VALUE CREATION, The 17th Administration and Public Management International Conference "Sustainability and Resilience in Public Administration", 15-16 October 2021

2. Alina Georgiana PROFIROIU, Roxana Maria BRIŞCARIU, Corina Cristiana NASTACĂ, 2021, THE ANALYSIS OF CIVIL SERVANTS' JOB MOTIVATION AND SATISFACTION OF THE ROMANIA'S SENATE, The 17th Administration and Public Management International Conference "Sustainability and Resilience in Public Administration", 15-16 October 2021

3. Elvira NICA, Oana Matilda SABIE, Armenia ANDRONICEANU, 2021, MOTIVATION OF CIVIL SERVANTS WITHIN PUBLIC INSTITUTIONS. PILOT STUDY: PUBLIC FINANCE SECTOR 1 ADMINISTRATION, The 17th Administration and Public Management International Conference "Sustainability and Resilience in Public Administration", 15-16 October 2021

4. Gheorghe H. POPESCU, Mihaela MUŞAT, Cecilia BACANOIU (VADUVA), Ioana PĂDURARIU, 2021, ROMANIAN PUBLIC SECTOR EMPLOYEES' MANAGEMENT AND MOTIVATION IN THE CONTEXT OF COVID 19 PANDEMIC, The 17th Administration and Public Management International Conference "Sustainability and Resilience in Public Administration", 15-16 October 2021

5. Cristina MANOLE, Ana Mădălina POTCOVARU, 2021, THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION STRATEGY ON HEALTHCARE SYSTEM PERFORMANCE, The 17th Administration and Public Management International Conference "Sustainability and Resilience in Public Administration", 15-16 October 2021

6. Elvira NICA, Ana Mădălina POTCOVARU, Ioana Andreea PĂDURARIU, 2021, THE EFFECT OF INTRINSIC AND EXTRINSIC MOTIVATION ON CIVIL SERVANTS'

PERFORMANCE, Proceedings of the 15th International Management Conference “Managing people and organizations in a global crisis”, 4th– 5th November 2021, Bucharest, Romania