

Fișă proiect instituțional pentru publicarea pe site-ul cercetare.ase.ro

(maxim 5 pagini)

Titlu proiect:

**MANAGEMENTUL CULTURII ORGANIZAȚIONALE: COMPARAȚIE ÎNTRE
SECTORUL PUBLIC ȘI CEL PRIVAT**

Instituția care a propus tema:

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Director:

Asist. univ. dr. Ștefan Cătălin Popa

Echipa:

**Prof. univ. dr. Dobrin Octavian Cosmin
Prof. univ. dr. Cicea Claudiu Constantin
Prof. univ. dr. Simion Cezar Petre
Conf. univ. dr. Corboș Răzvan Andrei
Conf. univ. dr. Ștefan Simona Cătălina
Lect. univ. dr. Marinescu Corina
Lect. univ. dr. Dinulescu Ruxandra
Asist. univ. dr. Bunea Ovidiu Iulian
Asist. univ. dr. Dima Cristina
Asist. univ. drd. Gora Ana Alexandra
Drd. Pintilie Nicolae**

Obiective:

- O1. Crearea unui model de analiză a managementului culturii organizaționale în general, dar care să reflecte și elementele specifice care se regăsesc la nivelul sectorului public și al celui privat.
- O2. Identificarea și analiza contribuției factorilor de nivel individual, organizațional și extra-organizațional la formarea, întreținerea și schimbarea culturii organizaționale, precum și analiza modului în care se manifestă această influență în cazul organizațiilor din România.

- O3. Analiza impactului culturii organizaționale asupra performanțelor de nivel individual și organizațional.
- O4. Realizarea unei analize comparative între instituțiile publice și cele private din România, care să pună în evidență bunele practici și exemplele de succes în ceea ce privește managementul culturii organizaționale.
- O5. Aducerea unui contribuții semnificative, din două perspective:
- a. Sporirea gradului de cunoaștere cu privire la tema de cercetare;
 - b. Creșterea gradului de conștientizare a managerilor organizațiilor din sectorul public și cel privat cu privire la importanța formării și întreținerii unei culturi organizaționale puternice, contribuția acesteia la creșterea performanțelor organizațiilor pe care le conduc, precum și cele mai eficiente modalități de management al culturii organizaționale.

Activități:

Etapa 1 (2 luni: iunie-august 2021)

În această etapă a fost conturat modelul analiză a managementul culturii organizaționale, dar și a specificității managementului culturii organizaționale la nivelul sectorului public și a celui privat. În vederea realizării acestei etape, corespunzătoare primului obiectiv al proiectului (O1), au fost necesare următoarele activități:

- A.1.1 Recenzia și sintetizarea literaturii de specialitate în vederea identificării în vederea fundamentării modelului și a cadrului metodologic de analiză
- A.2.2 Realizarea unei analize bibliometrice care să pună în evidenți legăturile conceptului de cultură organizațională cu posibili determinanți și consecințe ale acesteia, astfel cu au fost abordate în literatura de specialitate
- A.2.3 Elaborarea propriului model și cadru metodologic de analiză

Etapa 2 (4 luni: august-decembrie 2021). În această etapă, corespunzătoare obiectivelor O.2., O.3., O.4. și O.5 ale proiectului, a fost efectuată o cercetare amplă asupra conceptului de management al culturii organizaționale, dar și o analiză comparativă între instituțiile publice și cele private din România, în ceea ce privește manifestarea, caracteristicile, impactul și influența managementului culturii organizaționale. Pentru realizarea acestei etape, au fost desfășurate următoarele activități:

- A.2.1. Recenzia literaturii de specialitate, în vederea identificării unor potențiali determinanți ai culturii organizaționale, dar și a rezultatelor de nivel individual și organizațional.

- A.2.2. Elaborarea scalelor de măsurare pentru conceptele analizate, precum și construcția instrumentului de culegere a datelor.
- A.2.3. Organizarea anchetei
- A.2.4. Construcția și validarea modelului/modelelor structurale care să pună în evidență relațiile dintre conceptele analizate și testarea ipotezelor cercetării.
- A.2.5. Realizarea a două studii de caz/ interviuri semistructurate care aprofundeze și să explice rezultatele analizelor cantitative. **(Ramane un studiu de caz)**
- A.2.6. Elaborarea raportului de cercetare.
- A.2.7. Diseminarea rezultatelor cercetării prin participarea la conferințe internaționale și pregătirea în vederea publicării de articole științifice.

Managementul proiectului (iunie – decembrie 2021)

Îndeplinirea obiectivelor proiectului a presupus și efectuarea unor activități de management a proiectului având drept scop asigurarea condițiilor optime pentru implementarea activităților planificate, precum și monitorizarea și evaluarea gradului de realizare a obiectivelor și rezultatelor așteptate. Aceste activități s-au desfășurat pe toată perioada de derulare a proiectului și au fost cu atât mai necesare cu cât această perioadă a fost de doar șase luni. Managementul proiectului a presupus:

- A3.1 Organizarea ședinței de kick-off a proiectului
- A3.2 Planificarea și organizarea activităților
- A3.3 Verificarea și avizarea documentației proiectului
- A3.4 Monitorizarea desfășurării activităților
- A3.5 Coordonarea modalităților de diseminare a rezultatelor cercetării
- A3.6 Evaluarea periodică și finală a îndeplinirii obiectivelor

Rezultate:

- Elaborarea raportului de cercetare pentru cele două etape ale proiectului;
- Un model de analiză a culturii organizaționale;
- Două articole elaborate în vederea publicării în reviste indexate în baze de date internaționale:
 - (1) Cicea, C.; Țurlea, C.; Marinescu, C.; Pintilie, N. (2021). *Organizational culture: a concept captive between determinants and its own power of influence*, Sustainability.

(2) Dobrin, C., Dinulescu, R., Dima, C. (2021). Evaluating the organizational culture from Romanian private companies using the Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI). *Studies in Business and Economics*, 16(3).

■ Două lucrări prezentate la conferințe internaționale ale căror volume sunt indexate ISI Proceedings:

(1) Cicea, C.; Marinescu, C.; Pintilie, N. *Organizational Culture in Different Environments: Evidence from Japan*, THE 15th INTERNATIONAL MANAGEMENT CONFERENCE „Managing People and Organizations in a Global Crisis”, 4-5 Noiembrie 2021, Bucharest University of Economic Studies, Romania, în curs de publicare.

(2) Dobrin, C., Dima, C., Dinulescu, R. (2021). *Alternatives for development of organizational culture public administration*. Proceedings of the 15th International Management Conference, „Managing people and organizations in a global crisis”, 4-5 Nov., Bucharest, Romania.